

Bilancio Sociale BEATIFUL DAYS SOC.COOP. SOCIALE 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



Parte introduttiva

Introduzione

La Beatiful Days è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale, che gestisce diverse comunità di alloggio per disabili psichici, ubicate tutte nell'entroterra ragusano; oltre a garantire un sereno soggiorno all'interno della struttura, grazie alla presenza costante di figure professionali quali operatori sanitari, educatori ed animatori, propone quotidiane attività di gruppo a carattere terapeutico, riabilitativo e risocializzante.

La cooperativa nasce con l'impegno e la costanza di riservare un trattamento specifico ai singoli casi, puntando l'attenzione sulle esigenze di ogni singolo utente avviando dei percorsi riabilitativi individualizzati, concentrandosi sul concetto di dignità della persona, garantendo dunque all'interno di ogni singola comunità una vita degna di essere vissuta, cercando di dare l'opportunità di riprendere in mano la propria vita attraverso il superamento dell'isolamento, svolgendo quell'attività preventiva nei riguardi delle ricadute psicotiche mediante attività quotidiane gestite dal gruppo di educatori e animatori.

Il principale obiettivo, quindi, è quello di garantire attraverso i vari interventi che la persona con disabilità psichica, possa fare il miglior uso delle sue residue abilità fisiche, emotive, sociali ed intellettuali per vivere.

La lettera del Presidente

Carissimi,

la situazione emergenziale che da anni si sta vivendo ci impone una particolare attenzione e cautela, questa particolare situazione sociale ci mette nella posizione di riconsiderare le priorità delle nostre vite, difendere i nostri cari dal rischio pandemico e inevitabilmente modificare le nostre abitudini di vita.

in tutti questi anni di attività la Beatiful Days si è preoccupata di garantire il diritto ad ogni utente di scegliere, al di là di ogni costrizione materiale e morale, il luogo in cui avverrà il suo percorso riabilitativo. Si impegna da sempre ad assicurare l'accesso alle cure nei tempi più brevi possibili e nel rispetto di alcuni principi che sono fondamentali nel servizio svolto ai propri utenti.

In virtù di quanto detto, ritengo utile pubblicare il Bilancio sociale, come strumento che mette alla luce la qualità dei servizi resi e la possibilità di sviluppare nuove prassi operative, che permetteranno di migliorarci nel tempo e di offrire un servizio migliore.

Nota metodologica

La Beatiful Days privilegiando il lavoro di equipe, aperta all'interscambio dei ruoli nel rispetto delle competenze specifiche; l'equipe cerca di poter apprendere sempre dall'esperienza per porsi in modo spontaneo nei confronti dei vari eventi e nei rapporti con gli ospiti, inoltre l'equipe si fa carico delle diverse necessità delle comunità, in modo da realizzare un ambiente accogliente per gli ospiti, nel quale ciascuno possa ritrovare uno spazio fisico interno, avere un proprio spazio da tenere in ordine, e più spazi in comune dove ritrovarsi, guardarsi, riconoscere la presenza dell'altro, ritrovare la propria identità.

L'equipe cerca sempre di coinvolgere attivamente gli ospiti per cercare di creare un gruppo di lavoro che diventi capace di modificare il mondo interno di ciascuno, insomma si cerca di creare all'interno di ogni comunità quel clima simil-familiare tipico appunto di una normale famiglia.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

BEATIFUL DAYS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

01311660888

Codice Fiscale

01311660888

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2005

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

Altro

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

q) Alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi

Descrizione attività svolta

Le prestazioni fornite dalla cooperativa Beatiful Days, ricollegabili al progetto terapeutico socio riabilitativo, vengono assicurate 24 ore su 24 e sono tutte finalizzate a dare una risposta globale ai bisogni primari di ciascun utente. Possiamo così sintetizzarli:

- assistenza sanitaria e trattamento farmacologico
- colloquio psicoterapeutico di gruppo ed individuale
- attività occupazionali
- attività di socializzazione
- pratica delle attività domestiche
- attività fisica e di svago
- assistenza e sostegno nella cura della persona
- coinvolgimento della famiglia
- attività formativa professionale ed eventuale inserimento lavorativo
- verifica costante dei risultati conseguiti

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Altro

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

I servizi residenziali si collocano all'interno di un quadro più ampio di politiche sociali territoriali. La Beatiful Days in ogni comunità ospita un numero massimo di 10 persone, in quanto si ispira ad una logica di gestione familiare, e rappresenta una fase di transito nel processo riabilitativo di una persona, processo che dovrebbe comunque culminare in una maggiore autonomia personale e sociale.

Regioni

Sicilia

Province

Ragusa

Sede Legale

Indirizzo

VIA MILANO N.101

C.A.P.

97019

Regione

Sicilia

Provincia

Ragusa

Comune

Vittoria

Telefono

0932518651

Fax

0932862967

Email

coopbeatifuldays@gmail.com

Sito Web

www.coopbeatifuldays.com

Sede Operativa

Indirizzo

VIALE DELLA RISCOSSA PIANO 1-2 N.2/B

C.A.P.

97013

Regione

Sicilia

Provincia

Ragusa

Comune

Comiso

Telefono

0932518651

Fax

0932862967

Email

coopbeatifuldays@gmail.com

Sito Internet

www.coopbeatifuldays.com

Indirizzo

VIA LUCCHESI n.2 PIANO TERRA

C.A.P.

97019

Regione

Sicilia

Provincia

Ragusa

Comune

Vittoria

Telefono

0932518651

Fax

0932862967

Email

coopbeatifuldays@gmail.com

Sito Internet

www.coopbeatifuldays.com

Indirizzo

VIA ALDO MORO N.11

C.A.P.

97015

Regione

Sicilia

Provincia

Ragusa

Comune

Modica

Telefono

0932518651

Fax

0932862967

Email

coopbeatifuldays@gmail.com

Sito Internet

www.coopbeatifuldays.com

Indirizzo

VIA CAVALIERI VITTORIO VENETO N.107

C.A.P.

97019

Regione

Sicilia

Provincia

Ragusa

Comune

Vittoria

Telefono

0932518651

Fax

0932862967

Email

coopbeatifuldays@gmail.com

Sito Internetwww.coopbeatifuldays.com

Indirizzo

VIA CAVALIERI VITTORIO VENETO N.103

C.A.P.

97019

Regione

Sicilia

Provincia

Ragusa

ComuneVittoria

Telefono

0932518651

Fax

0932862967

Email

coopbeatifuldays@gmail.com

Sito Internetwww.coopbeatifuldays.com

Indirizzo

Via Trento n.8 Piano 3

C.A.P.

97019

Regione

Sicilia

Provincia

Ragusa

ComuneVittoria

Telefono

0932518651

Fax

0932862967

Email

coopbeatifuldays@gmail.com

Sito Internetwww.coopbeatifuldays.com

Indirizzo

Via Vicenza 163

C.A.P.

97019

Regione

Sicilia

Provincia

Ragusa

ComuneVittoria

Telefono

0932518651

Fax

0932862967

Email

coopbeautifuldays@gmail.com

Sito Internetwww.coopbeatifuldays.com

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Dal 2006 la cooperativa Beatiful Days è sorta accreditandosi da subito i criteri di riconoscenza previsti dalla normativa della Legge 381/1991 disciplinanti Onlus, gli standard qualitativi e quantitativi tipizzanti la tipologia di alloggio comunitario della cooperativa sono ispirati ai rigidi dettami normativi regionali, con lo scopo di erogare servizi socio-sanitari-educativi di qualità e in particolare per la gestione terapeutica di comunità alloggio per disabili e anziani.

La cooperativa oggi è presente in 5 territori comunali, con 14 strutture comunitarie gestite. La scelta del nostro nome prelude in nostro scopo sociale e cioè creare comunità alloggio affinché un gruppo di persone che convivono riescano ad autogestirsi in un clima sano e familiare.

Il nostro staff professionalizzato e giovane (osa, infermieri, psicologi e animatori) in collaborazione con i medici D.S.M. (Dipartimenti salute mentale) che seguono gli interventi riabilitativi e gli uffici servizi sociali dei diversi comuni, nostri clienti, che seguono gli iter autorizzativo e burocratico, progettiamo dei percorsi individuali e comunitari per favorire ed incentivare un soggiorno terapeutico proficuo per ciascun ospite.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Testimonianza di un socio fondatore:

Negli ultimi anni dalla fondazione della Cooperativa ad oggi ho apprezzato nel tempo la sensibilità umana alle tematiche sociali delle persone che a stretto giro hanno permesso di portare avanti la mission aziendale, grazie all' impegno lavorativo di queste persone si è nel tempo condiviso con me il sogno di allargare la governance aziendale affinché la Cooperativa possa vivere nel tempo delle forze e della volontà di molti , ciò che viviamo ogni giorno nel nostro lavoro e quello che ci unisce nella gestione per il futuro.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission della cooperativa è intraprendere per ogni ospite un trattamento riabilitativo da un equipe competente, che dovrebbe culminare in una maggiore autonomia personale e sociale.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La comunità organizza incontri e riunioni periodiche con i propri soci, con i propri dipendenti e con gli operatori degli altri servizi, per la condivisione dei progetti avviati, nonché per iniziative all'organizzazione del servizio.

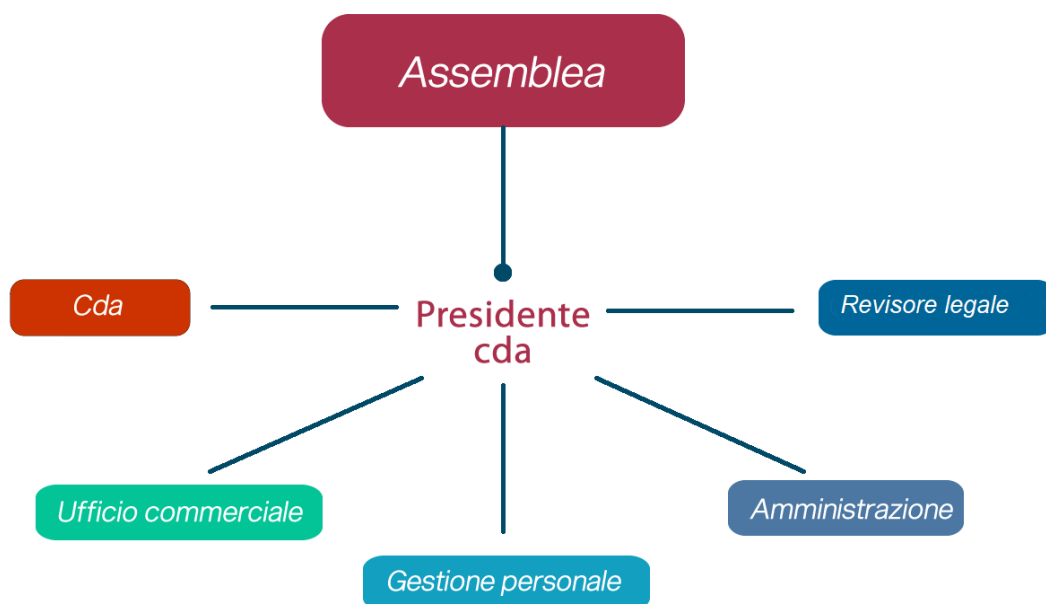
Tale prassi viene realizzata anche nei confronti dei minori e delle famiglie di origine attraverso colloqui individuali, nel rispetto della privacy e della necessità di ognuno.

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione

Organigramma



**Cooperativa Sociale
Beautiful Days**

0

Responsabilità e composizione del sistema di governo

1. Assemblea dei soci che delibera su tutti gli oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dallo statuto o sottoposti al suo esame del cda.
2. Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo cui l'assemblea dei soci affida la conduzione della cooperativa, nel rispetto della mission e dello statuto, dura in carica tre anni.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
SALERNO GIOVANNI	PRESIDENTE CDA	06-10-2005	3 ANNI
SALERNO GIOVANNA	CONSIGLIERE	30-04-2020	3 ANNI
SCRIBANO ANNALISA	VICE PRESIDENTE CDA	11-09-2023	3 ANNI

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente GIOVANNI SALERNO		
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 6	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti 3	Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone fisiche 3
Maschi 1	Totale Maschi 33,33 %	
Femmine 2	Totale Femmine 66,67 %	
da 41 a 60 anni 3	Totale da 41 a 60 anni 100,00 %	

Partecipazione

Vita associativa

Tutti i soci hanno uguali diritti e doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato e mansione, ogni socio deve attenersi alle delibere dell'organo sociale ossia al CDA. Ogni socio ha il diritto di criticare l'opera motivandola in modo costruttivo. Tutti i soci sono tenuti a partecipare alle riunioni ed alle assemblee indirette.

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Tutti coloro che operano all'interno delle comunità alloggio soci, dipendenti e collaboratori, sono promotori attivi della presenza della cooperativa nel territorio.



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il principale vantaggio nel diventare socio della Cooperativa è il raggiungimento dell'interesse mutualistico il cui “vantaggio” consiste nell'ottenere opportunità di lavoro ai soci a condizioni piu' vantaggiose di quelle che otterrebbero dal mercato.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	3
---------------	---

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 3
Soci svantaggiati 0
Soci persone giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	1	33 %
Femmine	2	67 %
Totale 3,00		
Età		
Dai 41 ai 60 anni	3	100,00 %
Totale 3,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	3	100,00 %
Totale 3,00		
Studi		
Laurea	2	66,67 %
Scuola media superiore	1	33,33 %
Totale 3,00		

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
0	0	0		
0,00 %	0,00 %	0,00 %		
Totale				
0,00				
Nazionalità italiana		Europea non italiana	Extraeuropea	
0		0	0	
0,00 %		0,00 %	0,00 %	
Totale				
0,00				
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	0	0	0	0
0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale				
0,00				

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
2	0	1	0
66,67 %	0,00 %	33,33 %	0,00 %
Totale			
3,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Ai soci con il quale si è instaurato un contratto di lavoro subordinato, viene applicato un trattamento economico complessivo non inferiore ai minimi contrattuali previsti dal CCNL delle cooperative sociali, l'attribuzione dei livelli previsti dal CCNL avviene in base all'effettiva capacità del socio di svolgere le mansioni richieste.

Welfare aziendale

Abbiamo avviato un sistema di welfare rivolto ai nostri soci e dipendenti, al fine di assecondare i loro bisogni e quelli delle loro famiglie. Per noi è molto importante creare un equilibrio tra la sfera personale, che comprende salute, famiglia e tempo libero, e la sfera professionale. Riteniamo che il lavoratore si senta appagato e possa dedicare tempo al perseguimento dei suoi obiettivi lavorativi e privati. Lavoriamo attuando i principi del mondo cooperativo e valorizziamo il lavoro di ognuno di noi, operando sempre in squadra, sviluppando una logica di una progettazione partecipata degli interventi, da condividere con gli attori implicati, per un sistema di welfare basato sul riconoscimento di responsabilità diffuse per l'attivazione dei servizi, lavoro, benessere e cooperazione sono i punti cardine del nostro operato.

Numero Occupati

68

N. occupati svantaggiati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
1	2
Totale	
3,00	
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
9	56

Totale 65,00		
occupati soci fino ai 40 anni 0	occupati soci da 41 a 60 anni 3	occupati soci oltre 60 anni 0
Totale 3,00		
occupati NON soci fino ai 40 anni 34	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 31	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
Totale 65,00		
Occupati soci con Laurea 2	Occupati soci con Scuola media superiore 1	Occupati soci con Scuola media inferiore 0
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	
Totale 3,00		
Occupati NON soci con Laurea 22	Occupati NON soci con Scuola media superiore 19	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 24
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
Totale 65,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 3	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 3,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 64	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 1	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 65,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	5
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 5,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	

Attività svolte dai volontari

Attività di servizio civile universale. Implementazione aziendale degli obiettivi di progetto sociale, in particolar modo: inserimento lavorativo degli utenti disabili, inclusione sociale, assistenza alla vita comunitaria e supporto emotivo degli ospiti.

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)	
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Maschi 3	Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine 12
Totale 15,00	
Totale 0,00	
B1 (ex 3° livello)	
OSS non formato 1	OSS non formato Femmine 9
Totale 10,00	
Totale 0,00	
Totale 0,00	

Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
C1 (ex 4° livello)	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
Impiegato d'ordine Maschi	
1	
Totale	
1,00	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
C2	
OSS Maschi	OSS Femmine
7	20
Totale	
27,00	
C3 (ex 5° livello)	
Responsabile Attività Assistenziali Femmine	
2	
Totale	
2,00	
Totale	
0,00	
D1 (ex 5° livello)	
Educatore Femmine	
2	
Totale	
2,00	

Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
Totale	D2 (ex 6° livello)
0,00	
Impiegato di concetto Femmine	
6	
Totale	
6,00	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
E2 (ex 8° livello)	
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Femmine	
3	
Totale	
3,00	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
F1 (ex 9° livello)	
Responsabile di area aziendale Maschi	Responsabile di area aziendale Femmine
3	1
Totale	
4,00	
Totale	
0,00	

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
0	0	
Totale		
0,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
0	0	
Totale		
0,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
0	0	0
0,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale		
0,00		
Laurea	0,00 %	
0		
Scuola media superiore	0,00 %	
0		
Scuola media inferiore	0,00 %	
0		
Scuola elementare	0,00 %	
0		
Nessun titolo	0,00 %	
0		
Totale		
0,00		
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
67	1	0
98,53 %	1,47 %	0,00 %
Totale		
68,00		

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Totale		
0,00		

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto CCNL COOPERATIVE SOCIALI	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 43	61,43 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 8	11,43 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 15	21,43 %
Dipendenti a tempo determinato e a part time 2	2,86 %
Collaboratori continuative 0	0,00 %
Lavoratori autonomi 2	2,86 %
Altre tipologie di contratto 0	0,00 %
Totale 70,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 13914	Retribuzione annua lorda massima 68484	Rapporto 4.92
---	--	-------------------------

Nominativo SALERNO GIOVANNI	Tipologia retribuzioni	Importo 68484
Nominativo SALERNO GIOVANNA	Tipologia retribuzioni	Importo 13914
Nominativo SCRIBANO ANNALISA	Tipologia retribuzioni	Importo 26947

Dirigenti

Nominativo SALERNO GIOVANNI	Tipologia retribuzioni	Importo 68484
---------------------------------------	----------------------------------	-------------------------

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 22	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) 43	Organico medio al 31/12 (C) 68
Rapporto % turnover 96 %		

N. malattie e infortuni e incidenza

N. infortuni professionali	N. malattie professionali
2	0
Totale	
2,00	

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Corsi di formazione strutturati per il personale operativo al fine di ottenere la qualifica professionale OSA, OSS, attestato di primo soccorso e antincendio, consolidamento e acquisizione nozionistiche sul digitale come da programma previsto dalla formazione 4.0 .

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Primo soccorso

n. ore di formazione

92

n. lavoratori formati

23

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Rischio Alto art 37

n. ore di formazione

544

n. lavoratori formati

34

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Corso Antincendio

n. ore di formazione

75

n. lavoratori formati

15

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

711

Totale organico nel periodo di rendicontazione

68

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Il servizio offerto dalla cooperativa si finalizza nell'erogazione della prestazione socio sanitaria residenziale articolata nel recupero riabilitativo funzionale e sociale del disabile mentale e nell'assistenza per i soggetti non autosufficienti della terza età (anziani) tramite cure e recupero funzionale.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Accoglienza del disabile psichico in strutture comunitarie a bassa intensità occupazionale e prestazioni sanitarie personalizzate sull'utenza. Servizi di animazione e programmi di inclusione sociali per il disabile e per gli anziani.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Servizi residenziali	100	DISABILI MENTALI

Utenti per tipologia di servizio

Servizi residenziali		
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	71 Maschi	29 Femmine
Totale	100,00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Unità operative Cooperative Tip. A

Servizi residenziali		
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	10 Numero Unità operative	Ragusa

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa ha un importante impatto territoriale per il livello di occupazione lavorativa del territorio si considera in media un organico annuo di 100 persone gestendo mediamente 160 assistiti con cadenza annua

Media occupati del periodo di rendicontazione

62

Media occupati (anno -1)

85

Media occupati (anno -2)

89

Media occupati del periodo di rendicontazione

0

Media occupati (anno -1)

0

Media occupati (anno -2)

0

Rapporto con la collettività

La cooperativa periodicamente svolge attività rivolte ai giovani interessati alla conoscenza del mondo della disabilità da vicino partecipando con progetti sul sociale con progetti sul sociale per il mezzo di Servizio Civile e Garanzia Giovani. Le attività esterne alla comunità con l'utenza coinvolgono altri enti (scuole, comuni) al fine di sensibilizzare sull'inclusione sociale dei disabili (opere teatrali, escursioni sul territorio, laboratori di cucina, fattoria sociale, ecc.)

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Pubblica Amministrazione (Comune) viene coinvolta nei progetti di Servizio Civile con la figura di partner di progetto e tramite l'utilizzo gratuito di luoghi pubblici adibiti nella fattispecie allo svolgimento di iniziative sociali.

Impatti ambientali

La cooperativa periodicamente attraverso l'uso di un menu' terapeutico ad hoc cerca di ridurre al massimo lo spreco alimentare utilizzando prodotti alimentari a km 0. L'uso di elettrodomestici e macchinari ad alto risparmio energetico (A+, A++) permette un impatto a basso consumo elettrico. I mezzi veicolari di nostra proprietà sono ad alta capacità di passeggeri (12 posti) permettendo spostamenti di gruppo a basso impatto di inquinamento da emissioni di monossido di carbonio.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

In questo esercizio il valore della produzione ha avuto un leggero aumento anche grazie al definitivo superamento del periodo di pandemia.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€2.661.284,15
Attivo patrimoniale	€3.670.133,09
Patrimonio proprio	€327.495,75
Utile di esercizio	€10.774,28

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
2702285.85	2961711.66	2841715.67

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1940055.30	72,90 %
Ricavi da persone fisiche	721228.85	27,10 %
Totale	2.661.284,15	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	100
Totale	100,00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Servizi residenziali	
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	100
Totali	100,00

Ragusa	2661284.15	100,00 %
--------	------------	----------

Obiettivi economici prefissati

L'obiettivo è quello di continuare a svolgere l'attività nel migliore dei modi e aumentare il valore della produzione.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa offre ai propri utenti la possibilità di partecipare a diversi laboratori riabilitativi in relazione all'attitudine di ogni utente.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Altro	COMUNE	Coinvolgimento degli utenti ai servizi sociali offerti dal comune.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

Politiche e strategie

Maggiore coinvolgimento di figure professionali che permettono di offrire servizi piu' efficienti ai pazienti delle strutture per migliorare il loro processo riabilitativo.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Cooperativa Sociale Beautiful Days opera in continua interazione con altri soggetti i cui interessi sono più o meno strettamente connessi alle attività poste in essere dalla cooperativa. La politica di responsabilità sociale della Cooperativa si realizza nel contemperamento degli interessi legittimi di tutte le parti interessate con gli obiettivi di gestione fissati dal management aziendale (approccio multistakeholder ad una governance allargata dell'organizzazione).

SOCI	Soci Lavoratori, Soci Volontari, Soci con personalità giuridica, Management
COLLABORATORI	Dipendenti, consulenti, volontari, volontari in servizio civile
LEGACOOP SICILIA	Associazione di rappresentazione datoriale
COMMITTENTI/CLIENTI	Servizi Sociali ed Educativi Comune di Comiso, Vittoria, Modica, Ragusa, Scicli, Pozzallo, Acate, Giarratana e Privati
UTENTI	Utenti, Famiglie utenti
COMPETITORI	Altre coop. (sociali e non), Associazioni, Imprese private, Agenzie formative
ISTITUZIONI	Comuni, Provincia, Regione, Stato, Università, Enti previdenziali e di prevenzione, Amministrazione fiscale
FORNITORI	Assicurazioni, Fornitori di beni e servizi accessori
COMUNITÀ LOCALE	Forum terzo settore, Associazioni, Associazioni datoriali, Rappresentanti dei cittadini
SINDACATI	CGIL, CISL, UIL Altri sindacati
IMPRESE FOR PROFIT	Partners attuali, Partners potenziali
OPINION MAKERS	Mass media, Movimenti di opinione, Centri di ricerca

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria Committenti	Tipologia di relazione o rapporto Beneficiari servizi	Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità di coinvolgimento Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder);
Categoria Fornitori	Tipologia di relazione o rapporto Affidamento servizi	Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità di coinvolgimento Azioni di tipo “consultivo” (Es: invio del questionario di valutazione);
Categoria Sindacati	Tipologia di relazione o rapporto Coinvolgimento	Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità di coinvolgimento Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Categoria Istituti di credito	Tipologia di relazione o rapporto Co-progettazione	Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Categoria Utenti	Tipologia di relazione o rapporto Beneficiari servizi	Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità di coinvolgimento Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

La cooperativa è innanzitutto un'impresa che viene costituita per recare dei vantaggi ai soci e al territorio in cui opera e per soddisfarne i bisogni.

In ogni caso è un'impresa che ha come obiettivo la produzione stabile, professionale, continuativa di beni o servizi di proprietà delle persone che hanno bisogno di quel tipo di prodotti o servizi.

Siccome tutte le società cooperative sono orientate a soddisfare specifici bisogni di soci e socie, al centro dell'impresa c'è la persona.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Uno degli aspetti su cui i soci della cooperativa si interrogano nell'ultimo periodo, osservando le politiche sociali del territorio, nonché la possibilità di ampliare l'offerta dei servizi offerti, è quella di partecipare a bandi che prevedono la partecipazione di un consorzio, attraverso il quale sarebbe possibile realizzare servizi territoriali educativi.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Altro	Intraprendere la possibilità di entrare in consorzi che permettano di partecipare a nuovi progetti utili alle terapie riabilitative degli utenti più in larga scala.	31-12-2025

Obiettivo: Altro

Diversificazione servizi offerti e affiancare più velocemente l'evoluzione costante della malattia mentale..

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Formazione del personale	Formazione professionale del personale in continua armonia con le nuove direttive e normative settoriali. Maggiore sviluppo delle tecniche di supporto e assistenza sanitaria ad appannaggio di disabili mentali. Maggiore consapevolezza del ruolo aziendale e responsabilità derivanti dal suo svolgimento.	31-12-2025

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione